

# SYNDICAT CFTC - DOUANES

Bâtiment Condorcet – Teledoc 322 - 6, rue Louise Weiss

75703 PARIS Cedex 13

☎: 01 57 53 29 21

E-mail : [cftc.douanes@douane.finances.gouv.fr](mailto:cftc.douanes@douane.finances.gouv.fr)



## *Le billet d'humeur du Secrétaire général...*

### *Plus rien.*

**Le Projet Stratégique Douane est au cœur de l'actualité interne, et l'administration cherche à faire participer son personnel à cette ambition qu'elle veut nouvelle. Mais pourquoi tant d'efforts alors que la stratégie relève du seul Conseil d'administration ? Doit-on s'en réjouir ou s'en méfier ?**

On nous assure qu'il ne s'agit pas d'une consultation de façade et que l'enjeu est autrement plus important. Mais de quoi s'agit-il alors ? De l'essor de notre administration à l'horizon 2018 ou bien de son sauvetage ? Plus simplement, il s'agirait d'évoluer pour ne pas être déclassés, de pérenniser les rôles sociaux, fiscaux et économiques de notre administration.

Comment se fait-il que la douane, qui semble si importante et si solide vue du l'extérieur soit l'objet de si grandes inquiétudes vue de l'intérieur ? Peut-être parce que, comme de nombreuses grandes entreprises nous vivons depuis de trop nombreuses années un vaste plan social alors même qu'on loue nos résultats et notre efficacité.

**Comme certaines grandes entreprises licencient alors même qu'elles font du bénéfice, la douane a perdu 4000 emplois en moins de dix ans alors même que sa performance est réelle et reconnue. Mais quand le gouvernement se précipite au chevet d'entreprises privées à l'annonce d'un plan social et monte au créneau pour sauver l'emploi, il fixe dans le même temps le nombre d'emplois qu'il supprime dans ses administrations, et nous n'avons, sur ce plan, pas été épargnés. Et rien n'indique que cela va changer ...**

# SYNDICAT CFTC - DOUANES

Bâtiment Condorcet – Teledoc 322 - 6, rue Louise Weiss

75703 PARIS Cedex 13

☎: 01 57 53 29 21

E-mail : [cftc.douanes@douane.finances.gouv.fr](mailto:cftc.douanes@douane.finances.gouv.fr)



C'est ce décalage entre le vécu des agents et les résultats affichés qui crée un malaise. Et ce ne sont ni les gains salariaux inexistantes ni la prime d'intéressement de 150 euros bruts maximum par an qui y changeront quelque chose. D'où le sentiment que ce P.S.D. n'est que le dernier avatar d'une saga qui voit notre administration être de plus en plus performante tout en étant de plus en plus fragile.

Si la fraude est plus complexe et que nous avons su nous adapter pour rester performants, la fraude s'est également développée en volume et là nous ne pouvons plus rivaliser avec des effectifs qui se réduisent comme peau de chagrin. **Tant que la stratégie sera conditionnée à des impératifs budgétaires, toute démarche stratégique visera simplement à optimiser des moyens en diminution constante, mais jusqu'à quand ? Jusqu'à ce qu'il n'y ait plus rien. Plus rien.**

Bon, il est certain que ce constat ne va pas à l'encontre de la sinistrose dénoncée par notre directeur général, mais un moratoire sur les restructurations et fermetures de services a été décrété jusqu'à la fin des travaux relatifs à ce P.S.D. **C'est un premier pas. L'espoir reste permis. Encore faut-il continuer sur cette lancée !**

***CFTC-Douanes : sur un autre ton.***

