

SYNDICAT CFTC - DOUANES

2, rue Neuve Saint – Pierre - Bureau 635

75181 PARIS Cedex 04

☎ : 01 53 17 86 44 - 📠 : 01 53 17 86 46

E-mail : cftc.douanes@douane.finances.gouv.fr



Les brèves de la CFTC-Douanes - Septembre 2012

LE SYNDICALISME PAVLOVIEN

C'est la rentrée, on va faire une grève : tout le monde s'y attend. Comme les marronniers, le conflit social refléurit à l'automne, c'est du systématique.

C'est le sens du mouvement qui vient d'être proposé – entre autres – à la CFTC-Douanes : une plate-forme revendicative plus que complète, intégrant des questions relatives à la journée de carence, aux indispos, aux conditions de travail, aux suppressions de services, à la lourdeur des réformes – tous sujets graves et légitimes – mais aussi au droit de grève en Surveillance, à l'âge de départ en retraite, et j'en passe. Ladite plate-forme, évidemment, débouchant bien naturellement sur un appel à la grève, pour fin septembre.

La CFTC-Douanes n'a pas souhaité s'associer à cet appel ni à ce mouvement.

La raison ? Selon la CFTC, nous sommes passés ou allons très prochainement passer à une autre dimension des difficultés à affronter, avec des rendez-vous autrement douloureux. On sait déjà que les arbitrages budgétaires en cours ne nous seront pas favorables, pour dire le moins.

Et puis il faut se rendre à l'évidence : les mouvements de grève qui ont eu lieu ces derniers mois ou dernières années n'ont pas servi à grand-chose, si ce n'est à souligner la faiblesse consternante du dialogue social, en Douane certes mais aussi dans la Fonction Publique plus généralement. La grève automatique faisant suite aux vacances d'été, genre de réflexe à la Pavlov, relève, selon nous, de pratiques vaguement dépassées.



Ceci dit, quand on a identifié ce qui ne marche pas, comment définir ce qui marche ?

Quelles sont aujourd'hui les marges de manoeuvre ? Quels leviers mettre en oeuvre, pour infléchir une politique de la Fonction Publique qui ne va clairement pas dans le bon sens pour les agents ?

Plus précisément : où placer la limite entre l'acceptable et l'inacceptable ? D'un service à l'autre, d'une personne à l'autre, le seuil de tolérance varie de manière historiquement inégalée : certains vivront les évolutions en cours comme un désastre, d'autres estimeront qu'ils sont encore bien lotis ! Comment faire la part des choses dans un flux d'informations dont on ne sait plus ce qui relève de la rumeur, du pessimisme français classique, ou de l'inéluctable ?

Tels sont, en cette rentrée au goût amer, les défis d'un syndicalisme moderne, se posant comme un vrai casse-tête, qui pour être chinois n'a rien d'une contrefaçon.

CFTC-Douanes : sur un autre ton.