

SYNDICAT CFTC - DOUANES

Bâtiment Condorcet – Teledoc 322 - 6, rue Louise Weiss

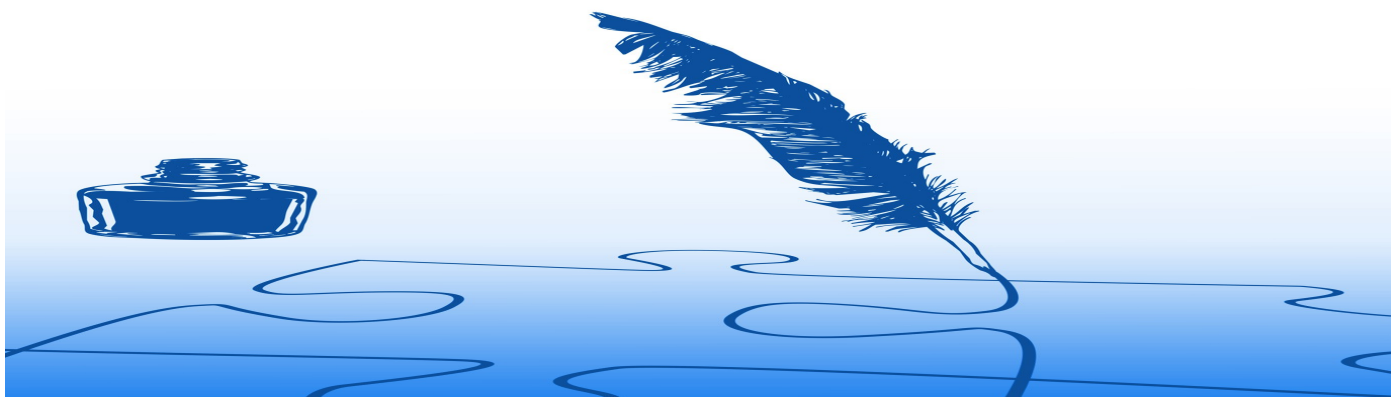
75703 PARIS Cedex 13

☎: 01 57 53 29 21

cftc.douanes@douane.finances.gouv.fr



La Vie à Défendre



Le billet d'humeur du Président

Jeu d'échecs

La partie avait bien commencé. Un moment propice : l'arrivée du Brexit fin mars.

D'un côté une administration insuffisamment préparée, les stigmates d'un conflit des Gilets Jaunes qui avait fait vaciller le pouvoir, le risque d'un blocage de frontière qui aurait encore dévalué le pays au plan européen.

D'un autre côté des syndicats forts d'une légitimité renouvelée issue des élections de décembre, s'orientant vers une grève du zèle innovante à fort potentiel médiatique et sans enjeu pécuniaire pour les agents.

Négociation au pas de charge, le ministre met rapidement 14 millions sur la table. A prendre ou à laisser. Fin de la première manche.

Seconde manche : changement de décor, retour aux anciens réflexes.

« Il a mis 14 millions, c'est qu'il peut donner le double ! » La base rejette la proposition. L'administration se vexe, ferme le dialogue. Chacun s'observe.

Phase trois : la crispation. Des ordres de service ineptes, intimidation par endroits, menaces de sanction. Réaction : des cartes Cybèle bloquées, grève du contentieux, manifestations. Chacun montre ses muscles. C'est l'échec.

.../...

SYNDICAT CFTC - DOUANES

Bâtiment Condorcet – Teledoc 322 - 6, rue Louise Weiss

75703 PARIS Cedex 13

☎: 01 57 53 29 21

cftc.douanes@douane.finances.gouv.fr



La partie peut alors se terminer par la victoire d'un camp sur un autre ou un match nul.

Premier cas de figure : échec et mat. Le roi est menacé de capture, le directeur général perd le soutien du politique, est remercié et les syndicats sortent vainqueurs.

Second cas de figure : l'abandon d'un joueur. L'éloignement du Brexit favorise le pourrissement et l'enlisement de la situation. La mobilisation décroît, les tensions s'apaisent, le ressentiment augmente. Gare à la prochaine fois !

Troisième solution : les deux joueurs se mettent d'accord. Chacun fait un pas vers l'autre. Il n'y a ni vainqueur ni vaincu et chacun sort la tête haute.

Les temps ont changé : la négociation à l'ancienne n'a plus cours. Le ministre n'est pas Harpagon et les agents ne sont pas des pions.

Le jeu d'échecs réclame de l'intelligence. L'intelligence collective qui peut faire la force de notre administration et de ses agents. Qui peut ...

C.L. 04/19

CFTC-Douanes : sur un autre ton.

