

SYNDICAT CFTC - DOUANES

Bâtiment Condorcet – Teledoc 322 - 6, rue Louise Weiss
75703 PARIS Cedex 13

☎: 01 57 53 29 21

cftc.douanes@douane.finances.gouv.fr



La Vie à Défendre

Les brèves de la CFTC-Douanes - Septembre 2019

Orage et désespoir

Même si la sécheresse perdure, les nuages précurseurs d'orage continuent de s'amonceler sur l'horizon de notre Douane. Certes, il est de tradition et presque de culture que les syndicats fassent du catastrophisme et prédisent par principe le pire. Mais là, en toute lucidité et en tout réalisme, on ne peut que constater que les mauvais signes s'accumulent pour notre devenir.

Le départ inopiné de notre DG, qui paie sans doute un peu cher un mouvement social de printemps aux retombées pas seulement positives, pourrait n'être qu'un avatar politique sans incidence, si le profil de sa successeuse ne laissait craindre le pire dans le contexte présent. Un passé à la DGFIP, une vision administrative transversale des directions budgétaires, de par ses dernières fonctions à Bercy : voilà ce qui s'appelle du recrutement sur dossier. **On peut parier que notre nouvelle DG n'aura pas forcément à cœur la défense ou le développement des missions Douane, ni le goût de notre « culture maison ».** La récupération de nos missions fiscales par la DGFIP ne lui inspirera sans doute que peu d'états d'âme. La suite des événements non plus. Il y a des périodes dans l'histoire où on ne fait plus dans le sentiment.



Les 5775 suppressions d'emplois prévues dans les trois ans à venir sur l'ensemble du Ministère ne nous laissent pas espérer de miracles. Même si le BREXIT, s'il a lieu, nous préserve encore un peu, les frontières entre une partie de la DGDDI et la DGFIP, par le jeu des vases communicants, vont devenir de plus en plus perméables. Devinez qui va siphonner l'autre ?

Il se mêle à cela le rapport estival assassin de la Cour des Comptes sur la mobilité des fonctionnaires, avec ses « recommandations » peu recommandables, et la loi sur la transformation de la Fonction Publique qui dès 2020 va affecter profondément et de manière inédite notre système de mutations, en décentralisant les décisions d'affectations, avec rupture d'équité à la clé. Mixez avec la suppression des CAP de promotions et mutations, donc l'affaiblissement des syndicats. Rajoutez les recrutements par contrats qui dans les années à venir vont se démultiplier. Additionnez de départs à la retraite massifs avant le grand chaos de la réforme Delevoye. Saupoudrez d'un zeste d'arbitraire et d'opacité. Salez et poivrez avec le gel du point d'indice. Cela fait beaucoup d'ingrédients pour un plat qui à la fin va nous rester sur l'estomac.

Quand toutes les pièces du puzzle se seront mises en place, l'image de notre administration qui apparaîtra sera bien différente de celle que nous avons connue. Et même s'il ne sert à rien de s'accrocher à des modèles dépassés, la brutalité de cette métamorphose de notre paysage familial risque d'en laisser plus d'un sur le carreau.

Après, il y aura l'art et la manière de nous l'envelopper, verbalement, c'est un exercice que nos dirigeants maîtrisent très bien. Au nom du « désensilage » du « changement de paradigme », et autres néologismes en vogue, on va tenter de nous faire croire que ce n'est pas si grave, que tout est sous contrôle, dans la continuité, que certaines évolutions sont nécessaires, qu'on ne peut s'exonérer de la contrainte budgétaire, qu'il n'y aura pas de victimes collatérales. Chanson connue. Les belles paroles endorment, la tornade passe, et quand on les survivants se retournent ensuite, ils se disent : Ah oui, quand même.

Alors accrochez-vous aux branches, ça va secouer.

CFTC-Douanes : sur un autre ton.