

SYNDICAT CFTC – DOUANES

Bâtiment Condorcet - Teledoc 322 - 6, rue Louise Weiss
75703 PARIS Cedex 13
☎ : 01 57 53 29 21

Courriel: cftc.douanes@douane.finances.gouv.fr



Les brèves de la CFTC-Douanes - Décembre 2020

Décence et contresens

Un célèbre dirigeant d'entreprise a écrit que ses collaborateurs, pour donner le meilleur d'eux-mêmes, avaient besoin de trois choses : **du sens, de la confiance et un environnement de travail bienveillant**. Il a écrit aussi qu'on ne peut maintenir un empire sans susciter l'adhésion, sans fédérer autour d'une vision partagée.

Voilà des principes qui paraissent marqués au coin de la sagesse. Et c'est pourtant l'inverse que se dispose à faire, avec un empressement suspect, notre Direction Générale des douanes, en mettant en œuvre de manière superfétatoire ses Lignes Directrices de Gestion pour les promotions, bien au-delà de ce que demande le texte de cadrage ministériel déjà pourtant assez régressif.

Suppression des CAP, promotion arbitraire au seul « mérite » et non plus à l'ancienneté, c'est suffisamment irritant, très éloigné de notre culture acquise et admise. Rajouter à cela, sans que rien l'exige, une mobilité forcée lors d'un changement, non plus de corps, mais de grade, cela devient contre-intuitif et propre à décourager les escadrons les plus gaillards. Et cela avec une brusquerie qui désarçonne, sans aucune mesure transitoire entre un système relativement équilibré et ce nouveau paradigme d'une raideur incroyable.

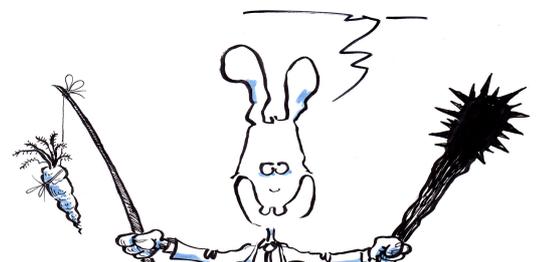
Dans un environnement de travail, comme dans tout écosystème social, il en faut pour tous les goûts. On peut avoir des gens qui privilégient leur carrière, d'autres leur famille ou leur spécialité. Certains peuvent aimer voir du pays, d'autres préférer rester proches de la terre de leurs pères. La vie est ainsi faite, chacun a ses rythmes, selon son âge, ses choix, ses engagements. Tout est concevable, tout est respectable. Cela n'enlève rien à la loyauté professionnelle des uns et des autres ; chacun, où qu'il se trouve, quelle que soit sa mission,

peut se rendre utile et performant, méritant des perspectives, du développement, des gratifications. **Que la mobilité soit un accélérateur de carrière, quoi de plus normal. Qu'elle devienne une condition sine qua non pour avoir un déroulé simplement décent, c'est à coup sûr générer du mécontentement, de la frustration et pour finir, de la démotivation et de l'immobilisme.**

Toute l'hypocrisie du système se révèle dans un tel contexte : on entend d'un côté les discours officiels, les interminables chantiers de réflexion sur le BEAT (bien-être au travail), les propos lénifiants et progressistes qui prônent la conciliation harmonieuse de la vie privée et professionnelle, la lutte contre les discriminations... et de l'autre des décisions de gestion concrète qui balayent tout cela, qui vous prient de faire vos valises sans l'ombre d'un scrupule ou d'une discussion, homme ou femme, chargé de famille ou non, sous peine de mise au placard. On vous parle de profil, d'adaptation d'une personne à un poste, et d'un autre côté si vous voulez être promu, vous avez intérêt à sauter sur tout poste qui bouge. Schizophrénie ? Injonctions contradictoires ? Ou simple langue de bois ?

Aller frontalement à l'encontre des aspirations profondes et élémentaires des individus de bonne volonté est une erreur qui à terme peut se payer cash. L'actualité le démontre, et notre administration en sera un exemple supplémentaire, si elle persiste en l'état dans ses projets qui n'amèneront à ses agents aucun mieux, seulement du pire. Mais haut les cœurs, Noël arrive, nous ne sommes pas à l'abri d'un sursaut de bon sens.

HÉ ! LES GARS ! ÇA Y EST !
ON A REÇU NOTRE KIT
"CONDUITE DU CHANGEMENT" !



CFTC-Douanes : sur un autre ton.