

SYNDICAT CFTC – DOUANES

Bâtiment Condorcet - Teledoc 322 - 6, rue Louise Weiss
75703 PARIS Cedex 13
☎ : 01 57 53 29 21

Courriel: cftc.douanes@douane.finances.gouv.fr

Les brèves de la CFTC-Douanes - Septembre 2021

Splendeurs et misères des courtisans

Rarement l'expression « aller se faire pendre ailleurs » aura pris autant de sens. La précarité de l'emploi gagne à tous les étages, y compris parmi les plus hauts cadres de la Douane. On est bien dans l'esprit de la loi sur la transformation de la Fonction Publique : pour de la transformation, c'est de la transformation. Avoir un DRH qui nous venait de la RATP, ce n'était déjà pas banal, mais enfin soit ; il paraît qu'il faut recruter du sang neuf, rénover nos process, importer des compétences, dépoussiérer. La notion de culture maison est démodée. Nous avons même maintenant des indicateurs de performance pour mesurer le taux de cadres recrutés à l'extérieur de notre réseau. Va pour la performance. Admettons.

Là où les indicateurs restent muets, c'est sur le taux de turnover de ces phénix recrutés hors Douane voire hors Fonction Publique. Notre DRH aura tenu six mois avant de se faire poliment (ou pas ?) remercier. À peine le temps d'y goûter ; tout juste celui de comprendre comment ça marche. Période probatoire insatisfaisante. Frustrant, tout de même. Il y en a d'autres, recrutés selon des critères du même acabit et propulsés au firmament un peu trop rapidement, qui doivent être dans leurs petits souliers en ce moment. **L'effet Versailles est en marche.** Bienvenue à la Cour où les carrières se font et se défont à la vitesse de la lumière. Et la performance, dans tout ça ? Nulle et non avenue.

On aurait tort de supposer que ces avanies ne concernent que quelques élites qui de toute façon trouveront à se recaser ailleurs, et à bon prix. Outre que le phénomène est révélateur d'une évolution peu fréquentable des mentalités de nos dirigeants, la méthode risque fort de redescendre en cascade sur les cadres intermédiaires puis sur les agents moins gradés. Si ce n'est pas exactement pour demain, c'est pour après-demain. La convergence avec le secteur privé est voulue et assumée. La mise en place à marche forcée

des Lignes Directrices de Gestion avec leur profilage outrancier pour les mutations et les promotions s'inscrit dans cette droite ligne. Tant pis pour ceux qui n'auront pas eu l'heur de plaire à la hiérarchie. Ça va broyer du fonctionnaire.

Quand on se trouve ainsi éjecté, il s'agit ensuite de faire preuve d'opportunisme pour se rattraper aux branches. Ainsi de notre ancien DG qui se retrouve depuis peu pilote du centre interministériel de crise Covid. En voici un qui ne doit pas être pressé de voir arriver la fin de cette crise sanitaire. Prochaine étape, peut-être président d'un comité de réflexion mutualisée sur la lutte contre le réchauffement climatique ?

Quant à notre DRH au passage éclair, il n'aura même pas eu la consolation de se voir décerner la médaille des Douanes. Celle-ci est réservée aux classes de mer, pas aux classes découverte. Même pas eu l'occasion non plus d'étrener le baby-foot flambant neuf et encore sous blister dans le patio de la DG, outil de gestion essentiel et très tendance. En revanche, il aura tout de même pu appréhender ce que signifie chez nous le régime du transit.

GAMIFICATION...

POUR METTRE UN PEU DE FUN,
ON VA GAMIFIER TON
ENTRETIEN DE LICENCIEMENT.



CFTC-Douanes : sur un autre ton.