

SYNDICAT CFTC – DOUANES

Bâtiment Condorcet - Teledoc 322 - 6, rue Louise Weiss
75703 PARIS Cedex 13
☎ : 01 57 53 29 21

Courriel: cftc.douanes@douane.finances.gouv.fr

Les brèves de la CFTC-Douanes - Décembre 2021

Le Père Noël est une ordure

Dans son dernier message vidéo à l'adresse des agents, sur fond de pendule Empire qui rappelle à tous que le temps passe, et les dirigeants aussi, notre Directrice Générale nous martèle que « la Douane change ». Ce n'est malheureusement que trop vrai : de mémoire de douanier, c'est la première fois qu'une réforme d'ampleur ne s'accompagne pas d'efforts financiers significatifs et durables en contrepartie pour les agents : augmentation d'ACF, d'IMT ou autres leviers indemnitaires.

Or, dans la réforme majeure du transfert de nos missions fiscales à la DGFIP, qui va supprimer plusieurs centaines de postes en Douane et faire économiser tout de même 35 millions d'euros au budget de l'Etat, **rien n'est prévu comme retour pérenne aux agents sur les gains de productivité.** C'est novateur. Ah si, pardon ! Le Ministre, comme notre Directrice, nous ont expliqué que les efforts d'investissement en moyens matériels (véhicules, téléphones, bateaux, locaux...) seraient tels que cela les dispensait d'augmenter le pouvoir d'achat des agents. **Pour du sophisme, c'est du sophisme.** Ce serait oublier un peu vite que fournir aux agents les moyens matériels d'effectuer correctement leurs missions, ce n'est ni plus ni moins qu'une obligation de tout employeur. Et que l'augmentation des moyens matériels, c'est très joli, ça va permettre de rendre peut-être la Douane plus pimpante et plus performante, avant mise à l'encan finale, mais ça ne va en rien faciliter le bouclage de nos fins de mois.

Donc, à part une misérable prime unique d'un peu moins de deux cents euros par tête, qui serait vite oubliée, rien ne nous est proposé. Ajoutez à cela un zeste saumâtre des scandaleuses LDG, complètement inadaptées à notre réseau, qui placent l'arbitraire à tous les étages et ne permettent plus de dérouler des carrières correctes prenant en compte l'ancienneté des agents ; la raréfaction des possibilités de promotions, puisque les plans ministériels de qualification se

réduisent comme peau de chagrin ; la difficulté croissante à obtenir une mutation ; la mise à mort programmée des répartitions contentieuses... Franchement, la hotte du père Noël est bien maigrichonne et bien sinistre pour ce Noël 2021.

Et pourtant, le papier d'emballage est plutôt sympa, même si le cadeau est nul. La communication autour de ce soi-disant mirifique « contrat » pluriannuel, qui ne lie l'administration qu'à elle-même, est brillante et enthousiaste. On nous promet le grand soir et de « belles perspectives professionnelles ». Mais ce n'est que de la « com ». Quant au contenu même du contrat, on ne l'a pas vu ; on essaie de le supputer. Il est probablement améliorable. **La CFTC apporte, en termes d'indicateurs de performance, les suggestions suivantes :** combien d'hélicoptères aurons-nous empruntés chez Kiloutou ; combien de médailles aurons-nous décernées à des stagiaires ; combien de nos coffres à armes et munitions n'auront pas été pillés ; combien de présentateurs télé ou autres influenceurs n'aurons-nous pas contrôlés.



CFTC-Douanes : sur un autre ton.