

SYNDICAT CFTC – DOUANES

Bâtiment Condorcet - Teledoc 322 - 6, rue Louise Weiss
75703 PARIS Cedex 13
☎ : 01 57 53 29 21

Courriel: cftc.douanes@douane.finances.gouv.fr



Les brèves de la CFTC-Douanes - Septembre 2023

En même temps

Selon la première estimation du ministère du Travail, la progression des rémunérations des salariés (hors primes) a dépassé celle des prix pour la première fois en juin par rapport au même mois de l'année précédente. La différence reste mince et les pertes de pouvoir d'achat subies depuis le retour de l'inflation ne sont aucunement compensées, mais au moins la dégringolade est enrayée.

Cependant, ces gains de pouvoir d'achat, même encore minimes, ne concernent pas du tout la Fonction Publique puisque l'étude ne porte que sur le secteur privé.

Alors que dire du salaire des fonctionnaires ? Revu à la hausse à hauteur de 3.5 % il y a un an, quand l'inflation atteignait 5.5%, **le pouvoir d'achat des fonctionnaires continue la chute libre entamée il y a 20 ans**. On atteignait en 2022 les 20 % de pertes cumulées, et 2023 va encore accélérer la descente aux enfers avec 1.5% d'augmentation en juillet pour une inflation estimée à 4,5 % sur l'année. Encore trois points de perte, ou plus puisque l'augmentation réelle sur l'année ne sera que de 0,75 %. Les fonctionnaires ne sont pas à la fête.

Alors que le chômage tend à se tasser, la Fonction Publique, dont le grand intérêt était la garantie de l'emploi, perd peu à peu son intérêt, les jeunes s'en détournent et des difficultés de recrutement apparaissent dans tous les ministères. **Si la désaffection est particulièrement sensible et visible à l'Éducation Nationale, elle n'en est pas moins réelle en douane également** ; à tel point que la direction générale vient de lancer un grand plan de communication visant à augmenter l'attractivité de la douane. Communication externe sur les réseaux sociaux, communication interne également, ce plan prévoit l'ouverture de notre administration aux stagiaires et aux apprentis. Le recours à ces personnels intérimaires permet, en même temps, de

faire la promotion de nos différents métiers et de boucher les trous dans les effectifs.

Sauf que pour attirer, il ne suffit pas de s'afficher ou de s'ouvrir, encore faut-il payer correctement ses employés, ce qui est la première marque de considération. Et là c'est mal barré puisqu'un jeune qui entre dans l'Administration aujourd'hui intègre en même temps le fait que son pouvoir d'achat va baisser, puisque cela fait plus de 20 ans qu'il baisse. Pas très attirant...

Alors on peut toujours arguer qu'en passant les concours et autres sélections il arrivera à compenser en grimpant dans la hiérarchie. Parce qu'on y est mieux rémunéré. C'est vrai, c'est encore vrai, mais de moins en moins. Et d'autant moins que notre ministre a justement choisi ce moment pour annoncer une prime ponctuelle « de pouvoir d'achat », variant entre 300 et 800 €, dont seront exclus tous les agents de catégorie A et une bonne partie des agents de catégorie B. Ils apprécieront...

Ou comment, en même temps, se démener pour séduire à l'extérieur et mettre en place en interne ce qui brise toute motivation. Il n'y a pas à dire, ils sont forts ! Et, en même temps, ils sont nuls.



CFTC-Douanes : sur un autre ton.