

SYNDICAT NATIONAL C.F.T.C.-Douanes

Bâtiment Condorcet - Teledoc 322

6, rue Louise Weiss - 75703 PARIS Cedex 13

Tél.: 01 57 53 29 21 - Email : cftc.douanes@douane.finances.gouv.fr

www.cftc-douanes.fr

@cftcdouanes

@CFTC.Douanes

Vous défendre comme Personne

Sommaire :

Grilles indiciaires : Effectifs budgétaires - Evolution salariale - N.B.I.

Aide-mémoire : Carrières - Mutations - Indemnités de mission

Calendriers des concours



CFTC-Douanes : sur un autre ton

EVOLUTION SALARIALE		Catégorie C			Catégorie B			Catégorie A					
Date	Valeur du point d'indice	E	IM	D	E	IM	D	E	IM	D			
Depuis le 01.07.23	4,922 €	Agent de constatation (sans concours)			Agent de constatation principal 2ème classe			Inspecteur			Directeur des Services Douaniers - 2ème Classe		
Effectifs en 2022 (dont 38,24 % de femmes)		1	366	1a	1	367	1a	1	395	1a6	1	660	2a6
Catégorie A	4187	2	367	1a	2	369	1a	2	415	2a	2	700	2a6
Catégorie B	7436	3	368	1a	3	370	1a	3	435	2a	3	735	2a6
Catégorie C	5003	4	369	1a	4	373	1a	4	455	2a	4	789	3a
Total	16626	5	370	1a	5	374	1a	5	485	2a6	5	826	3a
Dont : OP/CO : 51,64 %		6	371	1a	6	376	1a	6	518	3a	6	835	3a
Surv. : 48,36 %		7	372	3a	7	377	2a	7	550	3a	Directeur des Services Douaniers - 1ère Classe		
Age moyen : 46a 1m		8	373	3a	8	385	2a	8	580	3a	1	826	3a
Spécialistes		9	376	3a	9	397	3a	9	610	3a	2	835	3a
		10	377	4a	10	409	3a	10	645	4a	3	HEA	
		11	387		11	417	4a	11	678		Directeur Principal des Services Douaniers		
DNRED	766				12	425		12	482		1	835	3a
ODJ	226				1	373	1a	13	508		2	HEA	3a
Informaticiens	420				2	375	1a	Contrôleur 1ère classe			3	HEB	3a
Maîtres-chiens	262				3	376	2a	4	395	2a	4	HEB bis	3a
Motocyclistes	238				4	385	2a	5	406	2a	5	HEC	3a
Personnels aériens	150				5	398	2a	6	421	2a	Spéc.	HED	contingentié
Marins	595				6	408	2a	7	441	3a	Chef de serv. Compt. Admin. Surv.		
					7	420	3a	8	457	3a	2 cat	HEA 1	
					8	435	3a	9	466	3a	1 cat	HEA	
					9	455	3a	10	485	3a	Admin. Douanes et droits indirects		
					10	478		11	509	4a	1	835	2a
					1	373	1a	12	539		2	HEA	2a
					2	375	1a	Contrôleur principal			3	HEB	2a
					3	376	2a	3	424	2a	4	HEB bis	3a
					4	385	2a	4	446	2a	5	HEC	
					5	398	2a	5	470	2a	Admin. Sup. Douanes et droits indirects		
					6	408	2a	6	489	3a	1	HEB	2a
					7	420	3a	7	513	3a	2	HEB bis	2a
					8	435	3a	8	539	3a	3	HEC	3a
					9	455	3a	9	556	3a	4	HED	
					10	478		10	574	3a	Admin. Gen. Douanes et droits indirects		
					1	373	1a	11	592		1	HEC	3a
					2	375	1a	Contrôleur 2ème classe			2	HED	3a
					3	376	2a	1	373	1a	3	HEE	
					4	385	2a	2	373	1a			
					5	398	2a	3	415	2a			
					6	408	2a	4	435	2a			
					7	420	3a	5	455	2a			
					8	435	3a	6	485	3a			
					9	455	3a	7	518	3a			
					10	478		8	550	3a			
					1	373	1a	9	580	3a			
					2	375	1a	10	610	3a			
					3	376	2a	11	645	4a			
					4	385	2a	12	678				
					5	398	2a	Insp. Régional 3ème cl.					
					6	408	2a	1	610	3a			
					7	420	3a	2	655	3a			
					8	435	3a	3	695				
					9	455	3a	4	695				
					10	478		1	695				
					1	373	1a	2	735	3a			
					2	375	1a	3	773	3a			
					3	376	2a	4	811	3a			
					4	385	2a	5	826				
					5	398	2a	6	826				
					6	408	2a	Insp. principal 2ème cl.					
					7	420	3a	1	505	2a			
					8	435	3a	2	540	2a			
					9	455	3a	3	580	2a			
					10	478		4	610	2a			
					1	373	1a	5	655	2a			
					2	375	1a	6	695				
					3	376	2a	Insp. principal 1ère cl.					
					4	385	2a	1	735	3a			
					5	398	2a	2	773	3a			
					6	408	2a	3	811	3a			
					7	420	3a	4	826				
					8	435	3a						
					9	455	3a						
					10	478							

Nouvelle Bonification Indiciaire

- catégorie A : adjoints divisionnaire ; chefs secrétariat division ; rédacteurs enseignants ; CSDS ; officiers navals ; inspecteurs mécaniciens ou radio ; rédacteurs FP ; responsables unité de ciblage ports et aéroports ; agents GIR ; agents CCPD ; : **20 points d'indice mensuels.**
- catégorie A ou B : rédacteurs au contentieux et agents poursuivants ; responsables service comptabilité BP ; régisseurs d'avance : **20 points d'indice mensuels.** Agence de poursuite DNRED ; ODJ : **10 points d'indice mensuels.**
- catégorie B : chefs d'unité ; chefs mécaniciens ; chefs de quart ; commandants en second vedette ; officiers navals adjoints ; chefs d'équipe DOD : **10 points d'indice mensuels.**
- catégorie A, B ou C : agents BSE Porta ; agents PCR ou CAMARI : **10 points d'indice mensuels.**
- catégorie B ou C : responsables secrétariat division ; maîtres chien ; motocyclistes ; moniteurs de tir et TPCI ; mécaniciens auto ; imprimeurs reprographes ; chargés d'enseignement ; agents de ciblage ports et aéroports ; agents DOD ; techniciens non navigants des BSA ; agents de la garantie ; service central de l'armement ; mécaniciens adjoints BGC ; agents BSES Roissy ; agents SMS ; agents tunnel Manche, Lille TGV, Gare du Nord, tunnel Fréjus, tunnel Mont-Blanc : **10 points d'indice mensuels.**
- catégorie C : responsable secrétariat DG : **10 points d'indice mensuels.**

Légende
E : Echelon - IM : Indice Majoré - D : Durée

Prix de la cotisation syndicale 2024 : 0.25cts€/point d'indice
1ère année de cotisation : 20€ quel que soit l'indice

NOM..... Prénom..... Signature
 Domicile..... Tel :.....
 AFFECTATION..... Tel :.....
 BRANCHE..... Grade..... Échelon..... E-mail :.....

A..... Le.....

AIDE MÉMOIRE CARRIÈRES

MODALITES D'ACCES AUX DIFFERENTES CATEGORIES

Dans tous les grades, les classements se font désormais dès la nomination et non plus seulement au moment de la titularisation (accords Jacob signés par la CFTC). Depuis la mise en place des LDG Promotions en 2021, toutes les conditions d'ancienneté sont désormais appréciées au 1er janvier de l'année de la promotion.

CATEGORIE C

Les grilles indiciaires et la structure de la catégorie C ont été refo ndues et améliorées entre 2017 et 2021, à la suite de négociations avec la Fonction Publique auxquelles la CFTC a pris une part active dans le cadre de l'accord PPCR.

Agent de constatation

● recrutement sans concours, sur dossier (lettre de candidature et CV) suite à avis de recrutement publié par l'administration (actuellement 10 recrutements par an environ dans le cadre du PACTE).

Agent de constatation principal de 2ème classe

Depuis 2008 le concours de catégorie C est commun aux administrations Douane, DGFI, DGCCRF, sauf pour la branche Surveillance qui reste spécifique Douane.

- **concours externe** : DNB ou diplôme équivalent (plus de limite d'âge).
- **concours interne** : fonctionnaires comptant 1 an de services, dans la limite maximum de 50% des emplois mis au concours.
- **tableau d'avancement** : A.C. ayant atteint le 6ème échelon et comptant au moins 5 ans de services effectifs dans leur grade. TA publié en septembre.
- **examen professionnel** : A.C. ayant atteint le 4ème échelon et comptant 3 ans de services effectifs dans leur grade.

Agent de constatation principal de 1ère classe

● **tableau d'avancement** : A.C.P.2 ayant atteint le 6ème échelon et comptant 5 ans de services effectifs dans leur grade. TA publié en novembre.

CATEGORIE B

Dans le cadre de l'accord PPCR approuvé par la CFTC, les grilles de la catégorie B ont été revalorisées dès 2016 par transformation de primes en points d'indice. Entre 2017 et 2019, les grilles ont été refo ndues et améliorées.

Contrôleur de 2ème classe

- **concours externe** (50% des emplois mis au concours) : baccalauréat ou équivalent (plus de limite d'âge).
- **concours interne** (50% des emplois mis au concours) : fonctionnaires justifiant au 1er janvier de l'année du concours de 4 ans de services publics.
- Depuis 2010, impossibilité de passer le concours à double titre (externe et interne).

Les lauréats du concours de contrôleur sont tenus de rester cinq ans au service de l'Etat.

- **liste d'aptitude** : fonctionnaires de catégorie C des Douanes, comptant au 1er janvier de l'année de nomination au moins 9 ans de services publics. La mobilité géographique ou fonctionnelle est obligatoire. LA publiée en juillet.
- Conformément aux accords Jacob, chaque année le recrutement en catégorie B se fait désormais pour plus d'un tiers par liste d'aptitude (40% des recrutements par concours et détachement).**
- Exemple : pour 100 emplois mis aux concours (externe + interne), la liste d'aptitude peut être ouverte à hauteur de 40 postes (contre 20 avant les accords Jacob).**
- **examen professionnel (mode de recrutement déterminé dans le cadre du protocole d'accompagnement social des réformes en Douane ou "Accords de Montreuil", dont était signataire la CFTC)** : tous les ACP1 ; ACP2 comptant au moins 1 an dans le 6ème échelon.

Contrôleur de 1ère classe

- **concours professionnel** (au moins 25% des promotions) : contrôleurs de 2ème classe ayant atteint le 6ème échelon du grade et justifiant de 3 ans de services effectifs en catégorie B.
- **tableau d'avancement** (au plus 75% des promotions) : contrôleurs de 2ème classe comptant au moins 1 an dans le 8ème échelon et justifiant de 5 ans de services effectifs en catégorie B. TA publié en novembre.

Contrôleur principal

- **concours professionnel** (environ 40% des promotions) : contrôleurs de 1ère classe comptant au moins 1 an dans le 6ème échelon, et justifiant de 3 ans de services effectifs en catégorie B.
- **tableau d'avancement** (environ 60% des promotions) : contrôleurs de 1ère classe comptant au moins 1 an dans le 8ème échelon et justifiant de 5 ans de services effectifs en catégorie B. TA publié en décembre.

CATEGORIE A

Dans le cadre de l'accord PPCR approuvé par la CFTC, des revalorisations indiciaires et améliorations de déroulement de carrière sont intervenues entre 2017 et 2021.

Inspecteur

- **concours externe** : de 75% à 60% des postes - Licence ou équivalent (plus de limite d'âge).
- **concours interne** : de 25% à 40% des postes - fonctionnaires de catégorie A ou B comptant 4 ans de services publics, déduction faite le cas échéant du temps passé au service militaire.

Les lauréats du concours d'inspecteur sont tenus de rester huit ans au service de l'Etat.

- **liste d'aptitude** : agents de catégorie B des Douanes comptant 9 ans de services publics dont 5 dans un corps de catégorie B. La mobilité est obligatoire. LA publiée en juillet.

Conformément aux accords Jacob, chaque année le recrutement en catégorie A se fait désormais pour un tiers par liste d'aptitude (33% des recrutements par concours et détachement). Exemple : pour 100 emplois mis aux concours (externe + interne), la liste d'aptitude peut être ouverte à hauteur de 33 postes (contre 16 avant les accords Jacob).

- **examen professionnel (nouveau mode de recrutement déterminé dans le cadre des "Accords de Montreuil", dont était signataire la CFTC)** : CP ; contrôleurs de 1ère classe comptant au moins 1 an dans le 5ème échelon ; contrôleurs de 2ème classe comptant au moins 1 an dans le 7ème échelon.

CATEGORIE A supérieure

Inspecteur régional de 3ème classe

- **tableau d'avancement** : inspecteurs de 8ème échelon, justifiant de 14 ans 6 mois de services effectifs en catégorie A (prenant en compte le cas échéant le temps passé en service militaire, et/ou la période probatoire pour les agents passés inspecteurs par liste d'aptitude, et/ou la durée excédant la dixième année de l'ancienneté en catégorie B). Le TA principal de juillet ne promet que des managers (avec mobilité géographique ou fonctionnelle). Possibilité de promotion au titre de l'expertise (sur place), ou du tutorat (actions de formation, études), au tableau complémentaire de décembre.

Inspecteur régional de 2ème classe

- **tableau d'avancement** : I.R.3 de 3ème échelon. Un TA par semestre pour les postes de managers (avec mobilité géographique ou fonctionnelle). Possibilité de promotion au titre de l'expertise (sur place, pour des IR3 managers) ou du tutorat (actions de formation, études), au TA du second semestre (promotion au 1er octobre).

Inspecteur régional de 1ère classe

- **tableau d'avancement** : I.R.2 de 2ème échelon comptant 3 ans d'ancienneté ; I.P.2 comptant 2 ans d'ancienneté dans le 6ème échelon et 2 ans de services dans le grade ; I.P.1. Un TA par semestre pour les postes de managers (avec mobilité géographique ou fonctionnelle). Possibilité de promotion au titre du tutorat (actions de formation, études) au TA du second semestre (promotion au 1er décembre). Expertise : maximum 15% de l'effectif.

Inspecteur principal de 2ème classe

- **concours professionnel** : inspecteurs justifiant de 5 ans en catégorie A dont 2 comme inspecteur des Douanes, (déduction faite le cas échéant du temps passé en service militaire), et comptant 1,5 an d'ancienneté dans le 3ème échelon de leur grade.
- **tableau d'avancement** : (1/6ème des emplois mis au concours) : inspecteurs justifiant de 20 ans 6 mois de services effectifs dans le grade et comptant 1,5 an d'ancienneté dans le 10ème échelon, déduction faite le cas échéant du service militaire. 2 TA annuels (juillet et novembre). La promotion entraîne une mobilité.

Inspecteur principal de 1ère classe

- **tableau d'avancement** : I.P.2 comptant 2 ans d'ancienneté dans le 6ème échelon de leur grade et 2 ans de services effectifs dans le grade ; I.R.1 ; I.R.2 comptant 2 ans d'ancienneté dans le 1er échelon ; I.R.3 comptant 2 ans d'ancienneté dans le 3ème échelon et 2 ans de services effectifs dans le grade. 2 TA annuels (juillet et novembre). La promotion entraîne une mobilité.

Directeur des services douaniers de 2ème classe

- **tableau d'avancement** : I.P.2 ayant atteint au moins le 4ème échelon et comptant au moins 3 ans de services effectifs dans leur grade. Plusieurs TA annuels. Mobilité.

Directeur des services douaniers de 1ère classe

- **tableau d'avancement** : D.S.D. 2ème classe comptant au 31 décembre au moins 2 ans dans le 4ème échelon. 1 TA annuel publié en août. Pas de mobilité.

Directeur Principal des services douaniers

- **tableau d'avancement** : D.S.D. 1ère classe selon fonctions exercées. Accès à l'échelon spécial par tableau d'avancement pour les D.P.S.D de 5ème échelon. Plusieurs TA annuels. Mobilité, ou expertise/tutorat sur place au TA du 2ème semestre.

Chef de service comptable, chef de service administratif, chef de service de surveillance de 2ème catégorie : Au choix, parmi les : D.S.D.2ème classe ayant atteint le 3ème échelon ; IP1 ; IR1.

Chef de service comptable, chef de service administratif, chef de service de surveillance de 1ère catégorie : Au choix, parmi les : D.S.D. 1ère classe ; D.S.D. 2ème classe ayant atteint le 4ème échelon ; I.P.1 ayant atteint le 2ème échelon ; I.R.1 ayant atteint le 2ème échelon.

Administrateur des douanes : Au choix, parmi les : D.S.D 1ère classe ; D.S.D 2ème classe comptant au moins 1 an d'ancienneté dans le 4ème échelon ; fonctionnaires de niveau équivalent ayant accompli au moins 8 ans sur un emploi HEB. Grade de reclassement de certains C.S.C 1 et 2 ayant occupé un emploi de D.R ou de D.F.

Administrateur supérieur des douanes : Au choix, parmi les administrateurs des douanes depuis au moins 4 ans, ou les fonctionnaires ayant occupé un emploi culminant en HEC. Grade de reclassement de certains D.I., des D.R à l'échelon fonctionnel et des D.F. au 3ème échelon.

Administrateur général des douanes : Au choix, parmi les administrateurs des douanes depuis au moins 3 ans, ou les fonctionnaires ayant occupé un emploi culminant en HEC. Grade de reclassement de certains D.I. et du Directeur de la DNRED. Contingenté à hauteur de 10 emplois.

AIDE-MEMOIRE MUTATIONS- REINTEGRATIONS

Les dispositions des lignes directrices de gestion s'appliquent aux agents de catégorie B et C, aux inspecteurs, aux IR 3 et IR2, depuis 2020.

Seuls les agents titulaires de leur grade et en position d'activité peuvent s'inscrire au **tableau des mobilités**. Les demandes sont déposées via l'application "Mutation", dans le courant du mois de septembre (condition : être titulaire au 1er juillet) pour le mouvement prononcé au 1er mars de l'année suivante, dans le courant de février (condition être titulaire au 1er janvier) pour le mouvement prononcé au 1er septembre suivant. Elles doivent être renouvelées à chaque campagne.

L'agent peut solliciter **jusqu'à 20 résidences**, qu'il classe par ordre de préférence. Il peut se radier sans pénalité seulement durant la période d'inscription, sauf cas exceptionnel justifiant une radiation ultérieure.

L'agent sollicite un **rapprochement de conjoint** (mariage, PACS) demande les **résidences qu'il souhaite au sein du département** où travaille le conjoint ou bien d'un département limitrophe.

Aucune mutation (sauf priorité légale, sous réserve de l'intérêt du service) ne peut être accordée à un agent en poste depuis moins de **2 ans** sur une première affectation après concours, promotion, LA, examen professionnel (à compter de la date de titularisation), mutation, réintégration, formation de spécialiste (sauf agents outre-mer : **1 an**).

Les chefs de service et leurs adjoints sont astreints à une durée minimale d'exercice de **3 ans** sur leur poste. Les spécialistes, informaticiens, ODJ, sont astreints à une durée minimale d'exercice de **5 ans** dans leurs fonctions.

Certains postes (liste limitative) sont soumis à une durée maximale d'affectation de **7 ans** (exceptionnellement, **10 ans**). Un entretien de mobilité est proposé aux agents n'ayant pas changé de poste depuis 5 ans.

Le tableau est réalisé par attribution à chaque agent d'un **rang de classement**. Ce rang dépend du nombre de points, eux-mêmes attribués en fonction de :

- l'ancienneté de l'agent en Douane (**5 points** par an, sans plafond)
- l'ancienneté de l'agent dans sa catégorie (**5 points** par an, sans plafond)
- l'ancienneté à la résidence (**1 point** par mois compté dans la limite de 84 points, soit 7 ans). A ces points peut s'ajouter une **bonification de 220 points** pour les agents bénéficiant d'une des priorités légales suivantes : RQTH (agents handicapés) ; rapprochement de conjoint ; agents ayant leur centre de intérêts matériels et moraux (CIMM) dans un DOM ou COM ; agents comptant 5 ans d'exercice continu dans un même GPV (priorités légales) ; agent restructuré (hors arrêté de fermeture). Des **priorités subsidiaires** sont prévues : **50 points** pour les agents "proches aidants", rapprochement d'enfant, agents réintégré suite à détachement, agents exerçant depuis au moins 3 ans à la DIPA ; **100 points** pour les agents exerçant depuis au moins 3 ans sur une résidence ou fonction peu attractive (liste limitative) ; **150 points** pour les agents exerçant depuis au moins 3 ans sur Mayotte ou sur les résidences en Guyane de Saint-Laurent et Saint-Georges ; **200 points** pour les agents occupant depuis 5 ans une fonction d'une durée d'affectation maximum de 7 ans (liste limitative), et pour les conjoints d'agent restructurés. Il existe également une **"super-priorité"** pour les agents concernés par une restructuration suite à arrêté de fermeture de service (priorité absolue locale et nationale pour la douane, puis reclassement par le préfet).

Le tableau de classement est publié 2 à 3 semaines avant le prononcé des mouvements qui a lieu en décembre pour le mouvement de mars suivant, en mai pour le mouvement de septembre suivant. Les agents ont connaissance de leur nombre de points personnel.

Des dispositions spéciales régissent les mutations des **spécialistes, des agents à compétence particulière, et de tous les postes déterminés comme "à profil"** (entretien avec la hiérarchie d'arrivée), avec maintien d'une inscription préalable au tableau. D'autres types d'emplois variés "à profil" sont pourvus par voie d'enquête avec appel à candidature, tout au long de l'année, sans inscription au tableau, dans toutes les catégories.

Des dispositions particulières régissent les mutations sur les DOM/COM et Nouvelle Calédonie (avis des DR d'origine et d'arrivée).

Refus de mutation : un agent refusant sa mutation sur une résidence qu'il a sollicitée s'expose à une procédure disciplinaire correspondant à un refus d'obtempérer. Les sanctions en cas de refus peuvent être atténuées en cas de motif de refus sérieux.

Recours : Les agents s'estimant lésés par leur non-mutation peuvent instruire un recours administratif et se faire assister d'un représentant d'une organisation syndicale représentative.

CALENDRIER PRÉVISIONNEL DES CONCOURS ET EXAMENS ORGANISÉS AU COURS DE L'ANNÉE 2024 À LA DGDDI

CONCOURS	Date limite retrait dossier	Date limite dépôt dossier	Épreuves écrites	Admissibilité	Épreuves orales	Admission
Inspecteur principal	20/10/23	24/11/23	15 et 16/02/24	22/03/24	15 au 19/04/24	19/04/24
Inspecteur (externe)	29/09/23	10/11/23	15 au 17/01/24	06/03/24	13 au 17/05/24	04/06/24
Inspecteur (interne)			15 et 16/01/24		21 au 24/05/24	
Inspecteur PSE (ext. & int.)	30/06/23	08/09/23	07 et 08/11/23	13/12/23	26/02 au 01/03/24	06/03/24
Examen Pro. de B en A	02/02/24	05/04/24	04/06/24	13/09/24	18 au 22/11/24	27/11/24
Examen Pro. de C en B			03/06/24			
Contrôleur* OP/CO ou Surv**	Ext. : 23/06/23 Int. : 06/10/23	Ext. : 12/09/23 Int. : 17/11/23	OP/CO : 19 et 20/02/24 Surv : 21 et 22/02/24	18/04/24	17 au 28/06/24	05/07/24
Cont. programmeur ext. & int.	04/01/24	16/02/24	26 et 27/03/24	24/04/24	11 au 13/06/24	18/06/24
Concours Pro. Contr. 1ère cl.	19/01/24	08/03/24	28/05/24	-	-	12/06/24
Contrôleur principal	22/03/24	24/05/24	03/09/24	25/09/24	04 au 08/11/24	15/11/24
Examen pro. Agent de consta.	28/06/24	06/09/24	08/10/24	-	-	13/11/24

*En externe, un QCM de pré-admissibilité aura lieu le 21/11/23 - Résultat le 12/12/23.

** Pour la branche Surveillance, une évaluation psychologique aura lieu entre le 13 et le 31/05/23. Épreuves sportives entre le 13/05 et le 07/06/24.

INDEMNITÉS DE MISSION DEPUIS LE 22 SEPTEMBRE 2023

Taux repas (midi 12h - 14h / soir 19 - 21h)
● taux normal : 20 euros (mission, stage sans présence restaurant administratif).
● taux réduit : 10 euros si stage sur lieu possédant un restaurant administratif.
Nuitée (0h - 5h)
● taux Paris : 140 euros
● taux Grandes métropoles (communes de plus de 200 000 habitants + départements, 92, 93, 94, 95, 77) + dept. & territoires outre-mer : 120 euros
● autres villes : 90 euros
● taux réduit pour stage ENDT : 84 euros / stage ENDLR : 63 euros - sauf impossibilité de l'école de loger l'agent.
● taux réduit de 10% à partir du 11ème jour, de 20% à partir du 31ème jour.