

SYNDICAT CFTC – DOUANES

Bâtiment Condorcet - Teledoc 322 - 6, rue Louise Weiss
75703 PARIS Cedex 13
☎ : 01 57 53 29 21

Courriel: cftc.douanes@douane.finances.gouv.fr



Les brèves de la CFTC-Douanes - Mai 2024

Une flèche dans le cœur

Il existe aujourd'hui en douane un phénomène qui prend de l'ampleur au point d'en devenir un fléau : les postes fléchés. C'est un corollaire des LDG qui prétendent trouver l'adéquation entre le profil et le poste, en même temps qu'un avatar indésirable, car les LDG appelaient de leurs vœux une mobilité accrue et facilitée, et avec les postes fléchés on obtient tout le contraire.

Qu'est-ce exactement qu'un poste fléché ? C'est un poste à profil dont le recruteur local sait, avant même qu'il soit ouvert à la vacance, à qui il désire l'offrir, le candidat étant évidemment de mèche. **Dès lors, se met en place une hypocrisie monstrueuse :** le poste fait l'objet d'une rédaction de fiche de poste qui sera diffusée urbi et orbi, parce que c'est obligatoire, alors qu'il est déjà attribué. L'heureux élu, soit fait partie du sérail ou des amis du recruteur, soit vient de l'extérieur de la Douane, ce qui est tendance, à défaut d'être efficace. Il arrive même fréquemment que, lorsque la personne choisie n'est pas encore disponible pour une raison ou pour une autre, on gèle le poste en attendant des jours meilleurs.

Bien évidemment, ces pratiques autrefois marginales deviennent la norme depuis que règne l'opacité dans les processus de mobilité et de promotion. Lorsque se tenaient encore des CAP nationales, les organisations syndicales veillaient au grain, à la transparence et à la régularité de l'attribution des postes, prenant en compte nombre de critères parmi les plus objectifs, dont l'ancienneté en douane. **Aujourd'hui, c'est open bar, et les recruteurs locaux s'en donnent à cœur joie pour dérouler des boulevards à leurs poulains.**

Les dindons de la farce, ce sont les agents qui ne font pas partie des happy few, et qui, naïvement d'abord, postulent pour les postes qui les intéressent,

en promotion ou mutation, puis se détournent, une fois qu'ils ont compris la mascarade et qu'ils voient les dits postes leur passer sous le nez au profit de gens mieux en cour, douaniers ou non. Dès lors, tout stagne. On a la sensation de s'être fait avoir, on n'a plus aucune visibilité sur sa carrière, alors on s'incruste là où on est le moins mal. Car il y a les postes attirants, géographiquement ou financièrement, et les autres. Les postes déshérités, ne servant même plus de tremplin pour obtenir quelque chose de mieux, resteront vacants pour l'éternité. Et les agents floués, mécontents et désabusés, se démotivent, s'enlisent ou quittent la douane. Vous avez dit attractivité ?

Il y a quelque chose de navrant à constater l'obstination de l'administration à vouloir plaquer sur nous les modèles de gestion hérités du privé, au mépris de la réalité de nos métiers, de notre réseau et de son maillage, et des aspirations humaines. Agilité, mérite, profilage : tous ces dogmes lunaires font-ils mieux fonctionner la douane ? La réponse est non. Les postes fléchés relèvent d'une vision à court terme, conçue par des théoriciens de la RH déconnectés, qui, pour le dire plus crûment, ne sont pas toujours des flèches.



CFTC-Douanes : sur un autre ton.