

# SYNDICAT CFTC – DOUANES

Bâtiment Condorcet - Teledoc 322 - 6, rue Louise Weiss  
75703 PARIS Cedex 13  
☎ : 01 57 53 29 21

Courriel: [cftc.douanes@douane.finances.gouv.fr](mailto:cftc.douanes@douane.finances.gouv.fr)



## Les brèves de la CFTC-Douanes - Mars 2025

### Au bal masqué

Début mars, c'est le temps des carnivals, c'est aussi celui où la campagne d'évaluation annuelle bat son plein, est-ce un hasard ? Beaucoup d'entre vous se souviennent du temps où la notation chiffrée débouchait sur l'attribution de mois de réduction ou de majoration d'ancienneté. Certains regrettent ce « levier managérial » aujourd'hui disparu, grâce auquel il était possible aux chefs de service de dispenser, comme des bons points, ces mois qui permettaient une accélération ou un ralentissement de la carrière. Mais le système n'était pas dépourvu d'inconvénients ; le principal d'entre eux étant qu'il y avait moins de mois à répartir que d'agents méritants à récompenser. Bonjour l'ambiance dans les services ! La distribution arbitraire de cette manne limitée faisait souvent, comme disait Louis XIV, cent mécontents et un ingrat.

Depuis cette époque, les choses ont changé, se sont lissées, et l'évaluation annuelle est devenue un exercice à la fois plus inoffensif, plus convenu et plus pernicieux. Le CREP a pris des proportions volumineuses considérables, son remplissage dans les règles de l'art prend un temps fou et peut apparaître pour les chefs de service comme une véritable purge. Dans le meilleur des cas, l'entretien et la rédaction du CREP se déroulent avec courtoisie et bienveillance, ils n'ont d'autre but que de réaliser le bilan professionnel de l'année écoulée et de tracer les perspectives de l'année à venir. Dans le pire des cas, l'entretien vire au règlement de comptes à OK Corral.

Quelle que soit l'ambiance, il ne faut pas négliger la teneur des termes qui feront trace dans votre CREP. Car même si, une fois la période passée, on a la sensation que le CREP tombe dans un trou noir et que la vie continue comme avant, attention : les CREP anciens ressurgiront comme par enchantement au moment où il sera question

d'obtenir une promotion de corps, un tableau d'avancement ou un poste profilé. Ils seront passés au crible, et ce langage mystérieux où des mots en apparence anodins deviennent comme autant de cartouches à déclenchement retardé révélera tout son pouvoir de nuisance. Pour déchiffrer le vrai sens caché de ces mots, un lexique français-français annexé au CREP ne serait pas malvenu.

Depuis que les CAP de promotion sont devenues, par la magie des LDG, des Commissions de l'Administration selon ses Préférences, les CREP sont censément devenus un support fort du choix du postulant. Mais pas toujours, ce serait trop simple : de bons CREP ne vous aideront qu'à condition qu'un autre candidat au poste ne soit pas davantage en faveur, pour des raisons opaques. À l'inverse, des CREP aux mentions douteuses ou interprétables serviront à coup sûr de prétexte pour vous écarter, à défaut d'autre raison valable. Ainsi va le monde, et la sincérité ne trouve guère son compte dans ce processus où tout le monde avance masqué pour servir des intérêts à géométrie variable.



CFTC-Douanes : sur un autre ton.