

SYNDICAT CFTC – DOUANES

Bâtiment Condorcet - Teledoc 322 - 6, rue Louise Weiss
75703 PARIS Cedex 13
☎ : 01 57 53 29 21

Courriel: cftc.douanes@douane.finances.gouv.fr



Les brèves de la CFTC-Douanes - Juin 2025

Quia nominor leo*

(* Parce que je m'appelle lion : raison donnée par le lion pour s'attribuer la grosse part du butin)

La Douane, comme chacun sait, est mobilisée en faveur de la lutte contre les discriminations et l'égalité professionnelle. C'est même écrit sur notre intranet, en tête du chapitre consacré à ce sujet : **« Favoriser l'égalité professionnelle, promouvoir la diversité et lutter contre les discriminations sont des engagements forts de la Douane »**. C'est dit, c'est écrit. Le thème est dans l'air du temps, n'a rien d'anecdotique et dépasse largement les effets de mode. Hors de question pour notre administration, qui part de loin en la matière, de rater ce train-là.

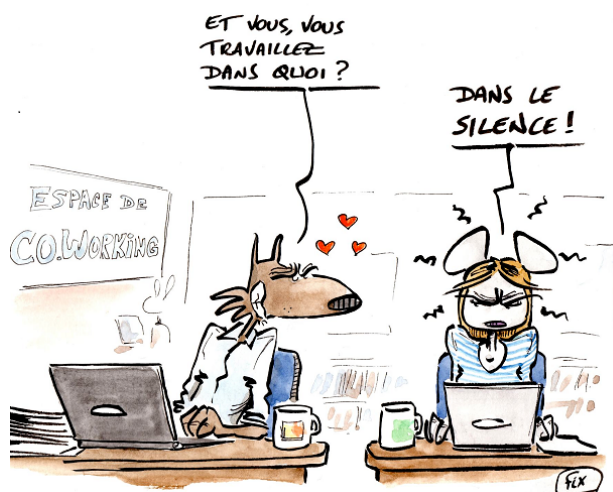
Beaucoup a été fait par Bercy et ses directions, beaucoup reste encore à faire. Personne ne pourrait arguer que l'administration en est resté au stade des déclarations d'intention. Il existe un cadre légal, minutieusement décliné, des jurisprudences ont été dégagées, il y a des plans ministériels pluriannuels soigneusement rédigés, sans trou apparent dans la raquette; nous disposons de la protection fonctionnelle, de dispositifs de signalement, d'innombrables modules de formation initiale et continue ont été mis en place depuis plusieurs années, à tous les niveaux. Les voies de recours sont identifiées, les acteurs de prévention connus. **Tolérance zéro, nous a-t-on répété à satiété**. Plus personne ne peut dire qu'il n'est pas au courant. Plus personne n'ignore les comportements ou les propos répréhensibles ou réprouvés. Qu'il s'agisse d'insertion, de diversité, d'égalité, tous les sujets ont été mis sur la table, disséqués, analysés, tous les encouragements nécessaires ont été fournis, et toutes les sanctions nécessaires distribuées.

Bon, ça c'est la théorie. La pratique, c'est autre chose. Et le sujet n'est pas seulement celui de la blagounette réputée inoffensive, de l'acceptation approximative face à la différence, de l'inertie face à

l'inacceptable, ou encore du sexisme d'ambiance hélas très loin d'être éradiqués.

Parce que, comme le dit le proverbe shadok, on n'est jamais aussi bien battu que par soi-même, l'administration des douanes semble parfois avoir à cœur de se décrédibiliser elle-même. **Sans cela, comment pourrait-on expliquer la promotion au grade de DSD d'un cadre supérieur préalablement condamné pour harcèlement tant par la justice civile que par nos instances de discipline internes ?** Certes, cela s'est fait sans tambour ni trompette, mais pas moyen pour autant de passer inaperçu. **Bonjour le message envoyé dans les services**. Tant de schizophrénie laisse pantois, à moins qu'il ne s'agisse du fameux mérite à la sauce LDG qui désormais régit toute promotion.

Pour arriver à ce beau résultat, point n'était besoin d'audit Bidule, de label Truc ou autre Qualimachin. Les bonnes vieilles méthodes de l'entre soi et des lions qui ne se mangent pas entre eux sont très suffisantes.



CFTC-Douanes : sur un autre ton